



- شکل ۱-۱۲: مدل ویژگی‌های شغل -

$$\text{میزان انگیزش بالقوه شغل} = \frac{\text{مهم بودن} \times \text{معنی‌دار بودن} \times \text{تنوع} \times \text{بازخور} \times \text{استقلال و اختیار در کار}}{\text{وظیفه} \times \text{وظیفه} \times \text{وظیفه}}$$

۳

- شکل ۲-۱۲: محاسبه میزان انگیزش بالقوه شغل -