

- جدول ۲-۱۲: برخی از اصول ویژه برگرفته شده از سیستم‌های فنی - اجتماعی -

- ۱- سیستم کاری به جای این که به صورت مشاغل انفرادی تجزیه‌شدنی باشد، به شکل واحدهای اساسی در می‌آید.
- ۲- به جای این که تصدی شغل به صورت انفرادی، اصل باشد، گروه کاری اصل است.
- ۳- مقررات داخلی سیستم به وسیله گروه تدوین می‌شود، به جای این که مقررات به وسیله سرپرستان بر افراد اعمال شود.
- ۴- افراد به صورت جزء مکمل ماشین در می‌آیند نه به صورت بخشی از ماشین
- ۵- تنوع برای فرد و سازمان افزایش می‌یابد به جای این که به مثابه بوروکراسی ماشینی کاهش تنوع به عنوان یک اصل باشد.