

– جدول ۱-۱۲: دیدگاه‌های دوگانه نسبت به طراحی شغل –

سیستم‌های فنی – اجتماعی	ماشینی
<p>بهینه‌سازی مشترک افراد به عنوان مکمل ماشین‌ها افراد به عنوان منابع قابل توسعه گروه‌بندی بهینه وظایف، مهارت‌های کلی چندگانه کنترل‌های داخلی سازمان تخت سبک مدیریت مشارکتی همکاری مبتنی بر اعتماد متقابل</p>	<p>فناوری، عامل تعیین‌کننده انسان‌ها به عنوان بخشی از ماشین افراد به عنوان ابزار مصرفی در سازمان‌ها تقسیم دقیق وظایف، مهارت‌های دقیق و ساده کنترل‌های خارجی سازمان باز سبک مدیریت آمرانه رقابت</p>

www.DLMgroup.ir