

- جدول الف - ۱: اصول چهارگانه تیلر درباره مدیریت -

۱. برای هر کاری که یک کارگر انجام می‌دهد، علم خاصی را در نظر بگیرید.
۲. کارگر را به صورت علمی انتخاب کنید، سپس به او آموزش بدهید و او را به‌روزرسانی کنید (پیش از این کارگران خودشان کار را انتخاب می‌کردند و خود درصدد آموزش بر می‌آمدند)
۳. با کارگران همکاری کنید و اطمینان حاصل نمایید که همه کارها با رعایت روش‌های علمی انجام شود (پیش از این کارگر و مدیریت تضاد منافع داشتند)
۴. کارها و مسئولیت‌ها را، به صورت یکسان بین مدیران و کارگران تقسیم کنید. مدیریت کارهایی را عهده‌دار می‌شود که نسبت به کارگر شایستگی بیشتری دارد (پیش از این همه کارها و مسئولیت‌ها به وسیله مدیر تعیین می‌شد و بر کارگر تحمیل می‌گردید).