

– جدول ۱۶-۱: روش‌های شناخته شده برای تجزیه و تحلیل –

۱. **مشاهده:** یک تحلیل‌گر مستقیماً کار را مورد مشاهده قرار می‌دهد یا به تماشای فیلم مربوط به کارگران مشغول به کار می‌نشیند.
۲. **مصاحبه فردی:** با تعدادی از افراد واجد شرایط مصاحبه‌های زیادی به عمل می‌آید و نتایج حاصل از تعدادی از این مصاحبه‌ها در یک «تجزیه و تحلیل شغل» گنجانده می‌شود.
۳. **مصاحبه گروهی:** درست همانند مصاحبه فردی صورت می‌گیرد، با این تفاوت که به طور همزمان با تعدادی از افراد واجد شرایط مصاحبه می‌شود.
۴. **پرسش‌نامه:** فهرست بلندی از کارهایی که باید انجام شود به داوطلبان داده می‌شود و آن‌ها باید در برابر کارهایی که می‌توانند انجام دهند علامت بگذارند.
۵. **جمع‌آوری نظرات تخصصی:** از «متخصصانی» که کارهایی را سرپرستی و اداره می‌کنند و درباره آن کارها دانش و اطلاعات زیادی دارند خواسته می‌شود ویژگی‌های یک شغل را تعیین کنند.
۶. **سابقه کار:** افراد واجد شرایط فعالیت‌های روزانه خود را در دفتر یادداشت (خاطرات) روزانه ثبت می‌کنند.

www.DLMgroup.ir