

- جدول ۱۶-۳: نیازهای آموزشی در مراحل مختلف مسیر شغلی -

نیازهای عاطفی	نیازهای کاری	مرحله
<p>۱. گزینش نخستین شغل ۲. مستقر شدن (تثبیت وضع)</p>	<p>۱. انواع کارهای گوناگون ۲. خود را برانداز کردن</p>	کنکاش
<p>۱. مواجه شدن با رقابت؛ روبه‌رو شدن با شکست ۲. روبه‌رو شدن با تضاد و تعارض در خانواده و در محل کار ۳. مورد تأیید قرار گرفتن ۴. دارای آزادی عمل شدن</p>	<p>۱. چالش‌گری شغل ۲. پیدا کردن شایستگی در یک زمینه خاص ۳. نشان دادن خلاقیت و ابتکار عمل ۴. پس از سه تا پنج سال روی آوردن به کار جدید</p>	تثبیت وضعیت
<p>۱. ابراز احساسات و نشان دادن عاطفه در رابطه با سال‌های میانی عمر ۲. تجدید نظر در شیوه اندیشه‌ای که فرد درباره کار، خانواده و جامعه داشته است. ۳. کاهش در زیاده‌روی‌ها و رقابت</p>	<p>۱. از نظر فنی روزآمد شدن ۲. کسب مهارت و رسیدن به مرحله استادی در دادن آموزش به دیگران (کارکنان جوان‌تر) ۳. روی آوردن به شغل جدیدی که به مهارت‌های تازه‌ای نیاز دارد. ۴. صاحب دیدگاهی وسیع‌تر شدن در رابطه با کار و نقشی که فرد در سازمان دارد.</p>	مرحله میانی
<p>۱. مورد تأیید واقع شدن و طرف مشورت قرار گرفتن برای اطمینان از این که دیگران از کار وی به عنوان الگو یاد می‌کنند. ۲. به وجود آمدن حس هویت در فعالیت‌های غیر سازمانی</p>	<p>۱. برنامه‌ریزی برای بازنشستگی ۲. تغییر مقام و از دست دادن نقشی که قدرت داشته است و بر عهده گرفتن نقش مشاور ۳. مشخص کردن و معرفی افراد جانشین ۴. شروع به فعالیت‌هایی در خارج از سازمان</p>	مرحله نهایی