

– جدول ۹-۲: نقاط قوت و ضعف ناهمگونی نیروی کار –

نقاط ضعف	نقاط قوت
ابهام پیچیدگی سردرگمی نداشتن ارتباط به زحمت می‌توان به یک توافق دست یافت. به زحمت می‌توان برای یک کار ویژه به توافق رسید.	دیدگاه‌های مختلف آغوش باز برای پذیرش عقاید و نظرهای جدید تفسیرهای گوناگون خلاقیت بیشتر انعطاف‌پذیری زیاد مهارت‌های زیاد در حل مسئله

www.DLMgroup.ir