

– جدول ۱۲-۴: سیاست در چشم بیننده قرار دارد –

نوعی رفتار که به نظر یک شخص «سیاست سازمانی» نامیده می‌شود، احتمال دارد دیگری آن را «مدیریت موفق» بنامد. این بدان مفهوم نیست که مدیریت موفق الزاماً سیاسی باشد، بلکه دیدگاه فرد تعیین کننده چیزی است که آن را سیاست سازمانی می‌نامند. آنچه در زیر می‌آید پدیده واحدی است که از دو دیدگاه مورد توجه قرار می‌گیرد و به نام‌های مختلف خوانده می‌شود. این‌ها بدان معنی است که سیاست هم، مثل زیبایی، در چشم بیننده قرار دارد.

برخی، این‌ها را «سیاست» می‌نامند: **برخی، این‌ها را «مدیریت موفق» می‌نامند:**

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|
| ۱- گناه را به گردن دیگران انداختن | ۱- تعیین مسئولیت |
| ۲- تحکیم و انسجام | ۲- تقویت مثبت |
| ۳- از زیر بار مسئولیت در رفتن | ۳- ایجاد روابط کاری |
| ۴- زبان بازی | ۴- نشان دادن وفاداری |
| ۵- شانه از زیر بار مسئولیت خالی کردن | ۵- واگذاری اختیارات |
| ۶- فریب بازی | ۶- مذاکره کردن و چانه زدن |
| ۷- چشم‌ها را بستن | ۷- مستند نمودن تصمیمات |
| ۸- تفرقه افکنی | ۸- نوآوری و تشویق به ایجاد تغییر |
| ۹- ائتلاف کردن | ۹- تسهیل کار گروهی |
| ۱۰- سخن چینی | ۱۰- افزایش کارایی |
| ۱۱- حيله گری | ۱۱- توجه دقیق به جزئیات |
| ۱۲- تعیین جدول زمانی | ۱۲- برنامه‌ریزی قبلی |