

- جدول ۱۱-۳: ویژگی‌های رهبران فرهمند -

- ۱- **اعتماد به نفس.** آنان نسبت به توانایی و قضاوت خود اعتماد کامل دارند.
- ۲- **دیدگاه.** این یک هدف آرمان‌گرایانه است که آینده را بهتر از وضع موجود متجلی می‌سازد. هر قدر بین هدف آرمانی و وضع موجود بیشتر اختلاف باشد، احتمال آن زیادتر است که پیروان آن را به دیدگاه خارق‌العاده رهبر نسبت دهند.
- ۳- **قدرت بیان.** آنان می‌توانند دیدگاه خود را به گونه‌ای که قابل فهم پیروان باشد ابراز نمایند. این قدرت بیان به گونه‌ای است که در برگیرنده نیازهای پیروان است؛ از این رو از نیروی انگیزشی بالایی برخوردار است.
- ۴- **اعتقاد راسخ به هدف.** رهبران فرهمند نسبت به دیدگاه و هدف خود اعتقادی راسخ دارند و آماده پذیرش خطرهای بزرگ هستند، هزینه‌های زیادی به مصرف می‌رسانند و در جهت جامه عمل پوشانیدن به خواسته خود از هیچ نوع ایشار و از خودگذشتگی دریغ نمی‌کنند.
- ۵- **رفتار خارق‌العاده.** آن‌ها که از نوعی جذابیت خاص برخوردارند و از نظر رفتار پدیده‌ای نو، غیر متعارف و مخالف با هنجارهای رایج ارائه می‌کنند، هنگامی که در کار خود پیروز شدند، رفتارهایشان موجب تحسین، ستایش و تعجب پیروان می‌شود.
- ۶- **عامل تغییر.** رهبران فرهمند را به عنوان عاملانی می‌پندارند که موجب تغییرات اساسی می‌شوند. آن‌ها در زمره افرادی نیستند که نسبت به حفظ وضع موجود قانع شوند.
- ۷- **شناخت محیط.** این رهبران می‌توانند محدودیت‌های محیطی را به صورتی واقع‌گرایانه تعیین کنند و منابع لازم برای ایجاد تغییر را مشخص نمایند.