

- جدول ۱۱-۲: عوامل خنثی کننده و عواملی که جایگزین رهبر می شوند -

| رهبری مبتنی بر روابط | رهبری مبتنی بر کار |                        |
|----------------------|--------------------|------------------------|
| جایگزین می شود       | جایگزین می شود     | <b>فرد</b>             |
| جایگزین می شود       | جایگزین می شود     | تجربه و آموزش          |
| خنثی می کند          | خنثی می کند        | تخصص                   |
|                      |                    | بی تفاوت نسبت به پاداش |
|                      |                    | <b>کار</b>             |
| جایگزین می شود       | جایگزین می شود     | کار با ساختار عالی     |
| جایگزین می شود       | جایگزین می شود     | نتیجه بازخورد می شود   |
| بی اثر است           | جایگزین می شود     | رضایت باطنی            |
|                      |                    | <b>سازمان</b>          |
| جایگزین می شود       | جایگزین می شود     | هدفهای رسمی و روشن     |
| جایگزین می شود       | جایگزین می شود     | قوانین و مقررات دقیق   |
| جایگزین می شود       | جایگزین می شود     | گروه کاری منسجم        |

www.DLMgroup.ir