

- جدول ۶-۱: نظریه برابری -

پنداشت (ادراک)	مقایسه نسبت‌ها
نابرابری به سبب پایین بودن حقوق و مزایا وجود دارد.	$\frac{O}{I_A} < \frac{O}{I_B}$
برابری هست و رعایت عدل و انصاف می‌شود.	$\frac{O}{I_A} = \frac{O}{I_B}$
نابرابری به سبب بالا بودن حقوق و مزایا وجود دارد.	$\frac{O}{I_A} > \frac{O}{I_B}$
در این رابطه‌ها $\frac{O}{I_A}$ نمایانگر اعضای سازمان و $\frac{O}{I_B}$ نمایانگر افراد مشابه است.	