

- جدول ۳-۴: تناسب شغل با شخصیت -

شغل مناسب	ویژگی‌های شخصیتی	نوع شخصیت
مکانیکی، متصدی دستگاه حفاری، کارگر خط مونتاژ، کشاورز	کم رو، با فراست، باثبات، سازشگر و مرد عمل است.	واقع‌گرا. کارهایی را ترجیح می‌دهد که به مهارت، قدرت بدنی و هماهنگی نیاز دارند.
اقتصاددان، زیست‌شناس، ریاضی‌دان، گزارشگر رسانه‌های گروهی	تحلیل‌گر، کنجکاو، مستقل	کاوشگر. کارهایی را ترجیح می‌دهد که به فکر کردن، سازماندهی و درک موضوع نیاز دارند.
مددکار اجتماعی، روان‌شناس بالینی، مشاور، معلم	گرم، صمیمی، دوستانه، دارای روحیه همکاری	اجتماعی. کارهایی را ترجیح می‌دهد که بتوان به دیگران کمک کرد.
حسابدار، مدیر شرکت، مسئول دایره دریافت و پرداخت بانک، مسئول باگانی	سازش‌کار، کارا، مرد عمل، بدون قدرت تخیل، انعطاف‌پذیر	سنت‌گرا. کارهایی را ترجیح می‌دهد که مستلزم اجرای قوانین، بدون ابهام و منظم باشد.
وکیل (حقوق‌دان)، مسئول بنگاه معاملاتی، فروشنده، متخصص روابط عمومی، مدیر سازمان کوچک	دارای اعتماد به نفس، جاه‌طلب و بلند پرواز، پرنرزی، سلطه‌جو	سوداگر. کارهایی را ترجیح می‌دهد که جنبه حرف زدن و گفتاری داشته باشد تا بتوان با قدرت بیان خود دیگران را تحت تأثیر قرار دهد.
نقاش، موسیقی‌دان، نویسنده، تزییناتی	خیال‌پرداز، در هم ریخته، آرمان‌گرا، پر احساس، اهل حرف (و نه عمل)	هنرمند. کارهایی را ترجیح می‌دهد که مبهم و نامنظم باشد که برای انجام آن‌ها باید دارای ابتکار عمل و خلاقیت بود.

- نمودار ۳-۱: رابطه بین مشاغل و شخصیت -

