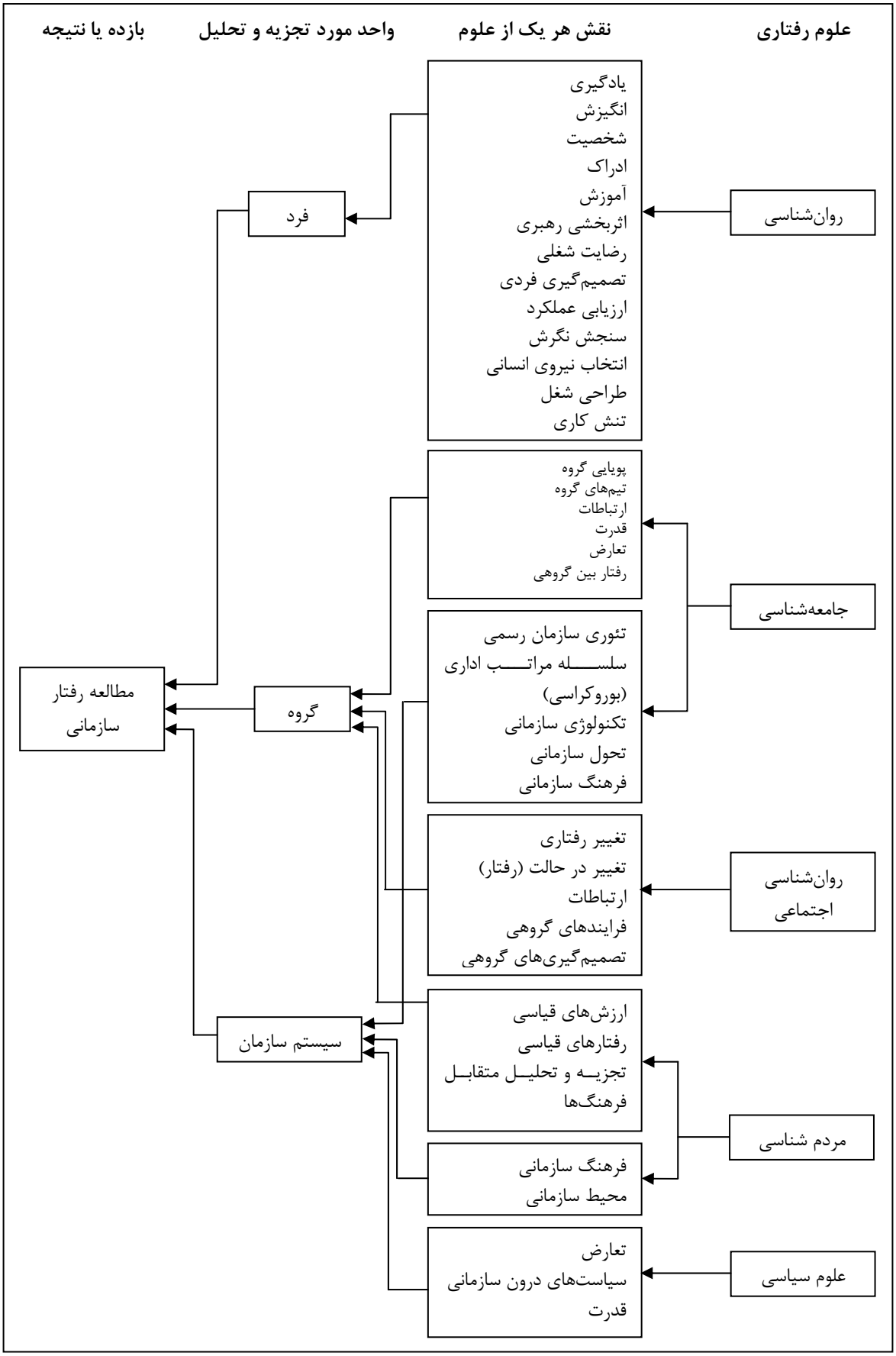**ـ نمودار ۱-۳: نقش علوم رفتاری در رفتار سازمانی ـ**