فصل هفتم: مبانی رفتار و مدیریت رفتار سازمانی در سطح فردی

تست۱۴۱:

از دیدگاه علامه حلّی کدامیک از گزینه‌های زیر مقدمات فعل انسانی که به اختیار از انسان صادر می‌شود نمی‌باشد؟

۱) تصور جزئی
۲) تصور کلی
۳) شوق
۴) وجود نیروی عضلانی

تست۱۴۲:

براساس دیدگاه ابوریحان بیرونی کدامیک از گزینه‌های زیر عالی‌ترین و مطمئن‌ترین عنصری است که رفتار آدمی متاثر از آن است؟

۱) عقل
۲) شهوت
۳) دین
۴) طبع

تست۱۴۳:

عمده‌ترین شرط معرفت حقایق در قرآن ..... شمرده شده است.

۱) عقل
۲) حس و تجربه
۳) شهود باطنی
۴) تقوا

تست۱۴۴:

کدامیک از گزینه‌های زیر جزء «قوای باطنی» به حساب نمی‌آید؟

۱) حواس پنج‌گانه
۲) قوه خیال
۳) قوه عقل
۴) قوه شهودی

WWW.DLMGROUP.IR

تست۱۴۵:

کدامیک از سطوح معرفت است که در آن فرد در اثر تزکیه و تطهیر به آگاهی‌ها و حقایقی دست می‌یابد و نسبت به آنها شناخت حضوری (نه حصولی) پیدا می‌کند؟

۱) معرفت حسی
۲) معرفت تخیلی
۳) معرفت عقلی
۴) معرفت اشراقی

(ارشد ۹۵) کدام منبع معرفتی در فرآیند ادراک انسانی را اصطلاحا «حکمت‌یافتنی» می‌نامند؟

۱) نقلی ۲) عقلی ۳)حسی ۴) غیبی – روحانی

تست۱۴۶:

کدامیک از گزینه‌های زیر جزء مرحله شناخت‌شناسی ادراک به حساب نمی‌آید؟

۱) تصویر و انعکاس آنچه ادراک کرده‌ایم در ذهن
۲) دسته‌بندی یافته‌ها با توجه به اشتراکات و افتراقات
۳) نامگذاری و یا تعیین صفات و تعریف دسته‌ها
۴) انتزاع پاره‌ای از مفاهیم از مرحله نامگذاری و تعیین صفات

تست۱۴۷:

کدامیک از گزینه‌ها، عبارت زیر را بهتر توضیح می‌دهد؟

«نظریه‌پردازان غربی مانند وبر، جان‌لاک، پارسونز و غیره مرکز ثقل کنش را بر مدار هدف می‌دانند و از دیدگاه آنان دستیابی به هدف یکی از عوامل اصلی تکرارپذیری کنش تلقی می‌گردد؛ ولی در اسلام بر تاثیر رسیدن به هدف پافشاری کمتری صورت می‌گیرد و ملاک مهم‌تری برای ارزش‌گذاری اعمال وجود دارد».

۱) انگیزه و نیت
۲) برنامه‌ریزی
۳) مادی‌گرایی
۴) نتیجه‌گرایی

تست۱۴۸:

انسان با کدام مرتبه از هستی خود با معارف الهی مرتبط می‌شود و تصمیم عاقلانه می‌گیرد؟

۱) مرتبه مادی
۲) مرتبه مثالی
۳) مرتبه عقلی
۴) مرتبه الهی

WWW.DLMGROUP.IR

تست۱۴۹:

در کدام بُعد وجودی انسان، سخن از امانت ویژه‌ای است که در درون آدمی گذارده شده است؟

۱) بعد مادی
۲) بعد مثالی
۳) بعد عقلی
۴) بعد الهی

تست۱۵۰:

کدامیک از گزینه‌های زیر جزء نیازهای مدنی به حساب می‌آید؟

۱) کمال‌جویی
۲) تعاون و همکاری
۳) حکمت
۴) کرامت انسانی

(دکتری ۹۵) در مدیریت اسلامی و سازمان های آخرت‌گرا، اقدامات مدیریت برای تامین نیازهای کارکنان، متناسب با سطوح نیازها، به ترتیب کدام مولفه‌ها را دربر می‌گیرد؟

۱) نیازهای الهی، نیازهای مناسکی، نیازهای معنوی، نیازهای حقوقی
۲) نیازهای الهی، نیازهای اخروی، نیازهای عقلانی، نیازهای طبیعی
۳) نیازهای معرفتی، نیازهای طبیعی، نیازهای معنوی، نیازهای مدنی
۴) نیازهای طبیعی، نیازهای مدنی، نیازهای عقلانی، نیازهای الهی

(ارشد ۹۵) نیازهای تعاون و همکاری، محبت و قدرشناسی و تمدن و سازمان‌یافتگی، در کدامیک از سلسله مراتب نیازهای انسانی در سازمان آخرت‌گرا مطرح هستند؟

۱) نیازهای الهی ۲) نیازهای عقلایی ۳) نیازهای طبیعی ۴) نیازهای مدنی

WWW.DLMGROUP.IR

تست۱۵۱:

لذت «ریاست» جزء کدامیک از گزینه‌های زیر طبقه‌بندی می‌شود؟

۱) لذت‌های عقلی
۲) لذت‌های بدنی
۳) لذت‌های نفسانی
۴) لذت‌های شهوانی

تست۱۵۲:

توجه به کدامیک از نیازهای زیر، موجب برانگیختن شجاعت و افزایش ریسک‌پذیری در افراد سازمان می‌شود؟

۱) نیاز تعاون و همکاری
۲) نیاز استقلال
۳) نیاز احترام
۴) نیاز قدرشناسی

تست۱۵۳:

عبارت «بَعضُکُم مِّن بَعضٍ» در قرآن کریم اشاره به کدامیک از نیازهای انسان دارد؟

۱) نیازهای طبیعی
۲) نیازهای مدنی
۳) نیازهای عقلانی
۴) نیازهای الهی

تست۱۵۴:

..... شرافتی است که انسان به‌صورت ارادی و از طریق به‌کار انداختن استعدادها و توانایی ذاتی خود در مسیر رشد و کمال بدست می‌آورد.

۱) کرامت ذاتی
۲) کرامت اکتسابی
۳) فضایل اخلاقی
۴) تقوای الهی

تست۱۵۵:

براساس الگوی مدینه فاضله ابوریحان بیرونی کدامیک از گزینه‌های زیر عامل انگیزش و حرکت در جامعه دینی است؟

۱) حبّ و بغض
۲) رجا و خوف
۳) رضا و تسلیم
۴) رفاه مادی و ایجاد اشتغال

WWW.DLMGROUP.IR

تست۱۵۶:
کدام گزینه حالتی است ناشی از شناخت خدا به این لحاظ که می‌تواند در آینده نیز به اعطای نعمت‌های دنیایی ادامه دهد و از نظر کمی و کیفی آنها را بیفزاید و ما را از نعمت‌های اخروی نیز برخوردار سازد؟

۱) رجا
۲) خوف
۳) حکمت
۴) رضا و تسلیم

تست۱۵۷:
توسعه فرهنگ سازمانی اخلاقی جزء کدامیک از سطوح نیازها در یک سازمان آخرت‌گرا محسوب می‌شود؟

۱) نیازهای طبیعی
۲) نیازهای مدنی
۳) نیازهای عقلایی
۴) نیازهای الهی

تست۱۵۸:
حاصل ..... برقراری اعتدال بین قوای سه‌گانه محرکه انسان است که در نهایت موجب خلیفه خدا شدن و تبدیل شدن به انسان تام و مطلق می‌گردد.

۱) عدل اختیاری (اعتدال)
۲) عفت
۳) شجاعت
۴) علم

تست۱۵۹:
بشر دارای طمع بسیار است و سیری‌ناپذیری از ویژگی‌های بارز اوست. کدامیک از گزینه‌های زیر برای به اعتدال درآوردن این امر در سازمان آخرت‌گرا باید جزو اولویت‌های اساسی قرار گیرد؟

۱) فرهنگ شکرگزاری
۲) اصل اعتدال در ارضای نیازها
۳) اصل کفایت و ضرورت در استفاده از نیازهای مادی
۴) هر سه مورد

WWW.DLMGROUP.IR

تست۱۶۰:

کدامیک از گزینه‌های زیر عاملی است در انسان برای بازشناسی درست از نادرست و خوب و بد و نیرویی است برای انتقاد از خویشتن به هنگام روی آوردن به ناراستی‌ها؟

۱) نفس امّاره
۲) نفس لوّامه
۳) نفس مطمئنه
۴) نفس ملهمه

(دکتری ۹۵) بر اساس آموزه های قرآنی، کدام عنصر شخصیت انسانی، نیرویی برای انتقاد از خویش به هنگام درنوردیدن مرزها و روی آوردن به ناراستی هاست؟

۱) نفس لوّامه ۲) فطرت ۳) نفس امّاره ۴) نفس مطمئنه

تست۱۶۱:

کدامیک از گزینه‌های زیر از منظر ابن‌سینا بیان‌کننده نظام روانی‌ای است که برای حفظ شخص از ضرر یا مفسده و بقای وی اعمال می‌شود؟

۱) نظام التذاذی
۲) نظام غضبی
۳) نظام تدبیری
۴) حقد

تست۱۶۲:

کدامیک از گزینه‌های زیر پشتوانه علمی و فکری کار محسوب می‌شود؟

۱) نیت
۲) مطالعه
۳) تعقل
۴) مشورت

تست۱۶۳:

کدامیک از گزینه‌های زیر رفتار سازمانی در سطح گروهی را مورد بحث قرار می‌دهد؟

۱) بهداشت روانی و مدیریت استرس
۲) عدالت سازمانی
۳) فرهنگ سازمانی و اخلاقیات
۴) اعتماد و تعهد سازمانی

WWW.DLMGROUP.IR

تست۱۶۴:

رفتار مردم کوفه را که در برابر فرمان حضرت علی (ع) برای نبرد نهایی با معاویه سستی می‌ورزیدند و امام (ع) برای توصیف آنان استعاره «شتر بی‌ساربان» به کار بردند ، در زمره کدامیک از گزینه‌های زیر می‌توان در نظر گرفت؟

۱) رفتارسازمانی مثبت
۲) رفتارسازمانی خنثی
۳) رفتارسازمانی مخرب
۴) رفتارسازمانی غیرشهروندی

تست۱۶۵:

کدامیک از گزینه‌های زیر مهم‌ترین عامل بهداشت روانی، حفظ آرامش و مدیریت استرس محسوب می‌شود؟

۱) یاد خدا
۲) تهذیب نفس
۳) تمرکز ذهنی بر داشته‌ها
۴) تقویت قلب سلیم

تست۱۶۶:

کدامیک از گزینه‌های زیر دسته‌بندی «عدالت ارتباطی» را از دیدگاه جلال‌الدین دوانی به‌طور کامل‌تری نشان می‌دهد؟

۱) تقسیم اموال و منافع و کرامات
۲) انجام معاملات و مبادلات
۳) امور تربیتی و تدبیری
۴) هر سه مورد

تست۱۶۷:

کدام قاعده فقهی است که منجر به اعتمادسازی در سازمان می‌شود و اگر این قاعده را معتبر نداریم، اصولا کمتر معامله‌ای سالم باقی می‌ماند و اقتصاد مسلمانان روال خود را از دست می‌دهد؟

۱) قاعده لطف
۲) قاعده صحت
۳) قاعده فراغ
۴) قاعده اقدام

(ارشد ۹۵) با عنایت به فرمایشات امام علی (ع) در نامه مبارک ایشان به مالک اشتر، عنصر کلیدی اعتماد سازمانی کدام است؟

۱) نیکوکاری و احسان به کارکنان **۲) کاستن از هزینه و موونه زندگی کارکنان**

۳) عدم اجبار کارکنان به کاری که دوست ندارند. **۴) جلوگیری از شایعه پراکنی در سازمان**

WWW.DLMGROUP.IR

تست۱۶۸:

این حدیث از امام هادی (ع) که می‌فرمایند: «در دوران غلبه عدالت‌پیشگی بر ستمگری، بدگمانی به دیگران نارواست و در زمان چیرگی ستمگری بر عدالت، اعتماد و خوش‌بینی به دیگران خطاست، مگر آنکه به خوبی یا بدی کسی علم داشته باشید»، مفاد کدام قاعده فقهی را به یاد می‌آورد؟

۱) قاعده صحت
۲) قاعده نفی سبیل
۳) ادله خاصه
۴) امر به معروف و نهی از منکر

تست۱۶۹:

جلسه پیامبر اکرم (ص) با عشیره و اقوام خود در سال‌های اولیه بعثت را می‌توان به عنوان اولین ..... قلمداد نمود.

۱) تعهد به خداوند
۲) میثاق الهی
۳) میثاق سازمانی
۴) میثاق مدیریت

(دکتری ۹۵) سازه های اصلی «تعهد سازمانی» در سازمان آخرت‌گرا که مستخرج از آیات و روایات است، به ترتیب کدام‌اند؟

۱) تعهد به خداوند (میثاق الهی)، تعهد به عبد (بندگان)، تعهد به جامعه
۲) تعهد به اهداف (میثاق آرمانی)، تعهد به خداوند (میثاق الهی)، تعهد به مخلوق
۳) تعهد به خداوند (میثاق الهی)، تعهد به سازمان (میثاق سازمانی)، تعهد به مدیریت
۴) تعهد به مخلوق (میثاق انسانی)، تعهد به خداوند (میثاق الهی)، تعهد به خویشتن

WWW.DLMGROUP.IR